중고등부 정규직 영어강사 채용

신입·경력 지원 가능 · 졸업예정자 지원 가능

현재 함께하는 학생 선생님들이 올해 말까지 근무하게 되어, 기존 반을 이어받아 학원과 함께 성장할 정규직 동료를 모십니다. 신입과 경력 모두 지원할 수 있으며, 2년 이상 함께할 분을 찾습니다.

모집 분야	중고등부 정규직 영어강사
지원 대상	영어 관련 전공자 또는 사범대·교대 출신 강의 경력이 없는 신입과 졸업예정자도 지원 가능
근무 지역	서울 강동구 성내동 투페이지 영어학원
근무 시작	11월 중. 더 이른 시작도 가능하며, 재직자는 퇴사 일정을 고려해 협의
근무 일정	일요일~목요일 14:00~22:00 (휴게 30분 포함) 금요일·토요일 이틀 연속 휴무
고용 조건	정규직 · 4대보험 가입 · 퇴직금 별도 지급

교육 기간부터 급여를 지급합니다

구분	신입	경력
양성 기간	2~3개월	1~2개월
양성 중 월급	250만원	320만원
양성 후 월급 보장	260만원	340만원

모든 금액은 세전입니다. 양성 급여는 주 40시간 기준이며, 시간이 적으면 비례 조정합니다. 양성 후에는 수업 6개까지 위 금액을 보장하고 7개째부터 가산합니다.

지원 전에 편하게 확인하세요

· 원장과 양성 과정을 마친 강사들이 수업 준비와 연습을 함께합니다.

· 졸업예정자는 학교 수업·시험 일정에 맞춰 양성 요일과 시간을 조정할 수 있습니다.

· 지원 전 방문해 현재 강사들과 원장 없이 이야기해 보실 수 있습니다.

지원 및 사전 방문 문의

jaykim300@naver.com

이력서와 신입·경력 지원 구분을 이메일로 보내 주세요.
자세한 지원 방법과 질문 두 가지는 4쪽에서 확인하실 수 있습니다.

교육 과정과 수업 지원

수업의 원리를 익히고, 연습과 피드백을 거쳐 반을 맡습니다.

원장과 선배 강사가 함께 가르칩니다

양성 과정은 원장과 이미 양성 과정을 마친 강사들이 함께 진행합니다. 원장은 강의 경력 18년 동안 현대고·청담고·중동고·휘문고 등 강남권 명문고와 자사고 10곳 이상을 전담했으며, 최근 10년은 보성고·동북고를 중심으로 수업 체계를 다듬어 왔습니다.

'투페이지 영문법 > 구문독해 > 영작' 체계로 지도합니다. 투페이지 영문법은 중학교 3년 영문법의 핵심을 A4 한 장에 정리한 체계로, 교과서 지문부터 수능특강 킬러 문항까지 같은 원리로 가르칩니다. 신입은 기초부터 배우고, 경력자는 기존의 지도 경험에 이 체계를 더할 수 있습니다.

11월 입사 기준 교육 일정

11월	투페이지 영문법 강의를 익히고, 먼저 양성을 마친 강사들과 수업을 연습합니다.
12월	중등부 반 수업 방법을 익히고 연습합니다. 습득 속도에 따라 고1 수업도 미리 연습할 수 있습니다.
1월	첫 수업을 시작합니다. 경력자는 습득 속도에 따라 더 일찍 시작할 수 있습니다.

양성 기간의 시간·급여 기준

기본 주 5일, 1일 8시간이며 휴게 1시간은 별도입니다. 출근 시간은 협의합니다. 신입은 2~3개월, 경력은 1~2개월이며, 신입도 습득 기준을 충족하면 2개월에 마칠 수 있습니다.

졸업예정자는 학교 수업·시험 일정에 맞춰 요일과 시간을 조정합니다. 주 40시간을 채우면 약속한 급여를 모두 지급하고, 시간이 적으면 비례 조정합니다. 필요한 경우 최대 주 6일로 나누어 정해진 시간을 채울 수 있습니다.

담당 업무와 학원의 지원

· 담당 업무: 중고등부 수업, 담당 반 학생 관리·학생 상담·학부모 상담을 맡습니다.
· 교재 지원: 원장이 교재·문제·해설·커리큘럼을 설계하고 AI 시스템으로 제작·관리합니다. 완성된 한 회분의 수업을 깊이 익혀 본인의 스타일로 가르치면 됩니다.
· 자료 준비: 반에 맞춘 보조 자료는 직접 만들기도 하며, 시험 기간에는 학교별 자료를 함께 만듭니다. 자료 제작·관리 체계는 계속 개선하고 있습니다.
· 관리 지원: 관리 선생님은 출결·보강 일정 등 행정 연락을, 조교는 숙제 등 학생 관리를 돕습니다. 학생 상담 내용은 AI 상담 시스템이 학부모 전달용 리포트로 정리합니다.
· 비수업 시간: 자습하는 학생들의 정숙 지도·숙제 검사를 함께 하며, 자료 편집·문제 제작 등 학원에 필요한 업무를 맡기도 합니다.

함께 배우고 가르치는 동료들

현재 서울교대 학생 두 명과 고려대 영어교육과 학생 한 명이 양성 과정을 마치고 수업해 왔으며, 양성 중인 강사 한 명도 함께하고 있습니다. 원장은 함께 가르칠 동료와 제자를 길러 내고자 양성 과정을 시작했습니다. 강사들의 경험은 뒤에 실은 후기 전문에서 확인하실 수 있습니다.

급여와 근무 조건

보장액, 추가 수업 가산, 비율제 전환 조건을 확인하세요.

양성 후 월급제

양성 후 신입은 2년, 경력은 1년간 월급제로 근무합니다. 이후 월급제와 비율제 중 선택할 수 있습니다. 월급제 급여는 맡는 수업 수에 따라 정해집니다.

· 수업 6개까지 신입 월 260만원, 경력 월 340만원을 보장합니다. 수업이 1개만 있어도 보장액을 지급합니다.

· 7개째부터 수업 1개당 고등부 담당분 25만원, 중등부 20만원을 가산합니다. 기본 6개는 중등부 반부터 채우고, 추가분은 고등부 반을 먼저 가산합니다.

수업 1개 = 주 1회, 회당 2시간 30분. 모든 금액은 세전이며 퇴직금은 별도입니다.

수업 구성	신입 월급	경력 월급
중등 4 + 고등 2 = 6개	260만원	340만원
중등 6 + 고등 2 = 8개	310만원	390만원
중등 8 + 고등 2 = 10개	350만원	430만원
중등 6 + 고등 4 = 10개	360만원	440만원

· 방학·시험 기간과 무관하게 매월 동일하게 지급합니다. 수업 수 상한은 없으며, 본인이 원하고 학원에 배정할 수업이 있을 때 늘릴 수 있습니다.

· 신입은 1년 차 원장 평가를 거쳐 보장액이 월 340만원으로 조정될 수 있습니다. 평가 기준은 입사 시 서면으로 안내하며, 기준에 못 미치면 기존 보장액을 유지합니다. 성장 속도에 따라 비율제 전환 시점이 앞당겨질 수 있습니다.

월급제 기간 이후 선택할 수 있는 비율제

담당 학생 수에 따라 정산합니다. 전환 시 30%로 시작해 1년마다 1%p씩 인상되며, 5년 후 최대 35%까지 올라갑니다. 신입·경력에 공통 적용하며, 전환 후에도 본인의 월급제 보장액을 하한으로 보장합니다.

조건에 따른 산정 예시

수업 9개(고등부 4개·중등부 5개), 반 평균 9명인 경우
전환 첫해 30%: 월 540만원 / 5년 후 35%: 월 630만원

상세 산정표는 면접에서 모두 공개합니다.

근무 시간과 휴가

· 주 5일: 일요일~목요일 14:00~22:00, 휴게 30분 포함. 금요일·토요일은 연속 휴무입니다.

· 정규직으로 4대보험에 가입하며 퇴직금은 별도 지급합니다. 시험 대비 등으로 휴무일에 근무하면 수당을 지급합니다.

· 공휴일에 근무하는 경우 법에 따라 휴일근로수당을 지급하거나 대체휴일을 드립니다.

· 설날·추석 당일은 정기 휴무입니다. 연차는 중간·기말고사 대비 기간을 피해 시험 이후 시기에 사용할 수 있도록 함께 정합니다.

지원과 채용 안내

지원 서류와 사전 방문 문의를 같은 이메일로 받습니다.

지원 자격

· 영어교육·영어영문 등 영어 관련 전공자, 또는 사범대·교대 출신을 모십니다.
· 신입은 강의 경력이 없어도 지원할 수 있으며 졸업예정자를 포함합니다. 경력 지원은 중고등 영어 강의 경력 1년 이상을 기준으로 합니다.
· 대학 재학 중 과외·학원에서 가르친 경험은 시강을 보고 경력으로 감안합니다.
· TEPS·TOEIC·IELTS·TOEFL 등 공인 영어 점수나 유학 경험이 있으면 함께 제출해 주세요. 필수 조건은 아니며, 전공이나 경력으로 영어 실력을 보여주셔도 됩니다.

이메일로 지원해 주세요

jaykim300@naver.com

이력서를 첨부하고 신입·경력 중 어느 쪽으로 지원하는지 적어 주세요. 아래 두 질문에도 짧게 답해 주시면 검토에 도움이 됩니다.

1. 왜 영어를 가르치는 일을 하고 계신가요?
   신입이시라면: 왜 이 일을 시작하려 하시나요?
2. 3년 뒤 어떤 선생님이 되어 있고 싶으신가요?

전형 절차

1. 서류	2. 전화 통화	3. 면접·시강	4. 최종 협의
이력서 및 답변 검토	약 15분	수업 시연과 피드백	입사 일정 등 협의

· 시강은 학원이 제공하는 같은 지문으로 10분 수업 후, 원장 피드백을 반영해 5분 다시 수업하는 방식입니다. 신입은 시연 과제로 대체될 수 있습니다.
· 각 단계 결과는 7일 안에 안내합니다. 근무 시작은 11월 중이며, 재직자는 퇴사 일정을 고려해 협의합니다. 더 이른 시작도 가능합니다.

지원 전에 먼저 방문하셔도 좋습니다

현재 강사들의 일정에 맞춰 방문하고, 원장 없이 편하게 이야기하실 수 있습니다. 이메일로 이력서나 몇 줄의 자기소개를 보내 주시면 시간을 맞춰 드립니다. 원장과 제자·조교로 오래 함께한 강사들의 솔직한 경험을 듣고, 잘 맞겠다고 생각하실 때 지원하셔도 됩니다.

이런 동료와 함께하고 싶습니다

가르치는 일을 좋아하고 학생 한 명 한 명의 성장을 바라는 분, 맡은 일을 끝까지 챙기며 동료와 자신을 함께 돌보는 분, 도움을 인정하고 정보를 나누며 함께 성장하는 일을 즐기는 분을 모십니다. 강사끼리는 협업을 원칙으로 합니다.

학원 교재·자료·수업 시스템은 학원 안에서만 사용하며 채용 시 비밀유지 약정을 맺습니다. 허위사실이 발견되면 채용이 취소될 수 있습니다. 관련 법에 따라 채용 전 성범죄·아동학대 경력 조회에 동의해 주셔야 합니다.

선생님들이 직접 쓴 이야기 1

맞춤법만 고치고 쓴 그대로 옮겼습니다. 후기 전문입니다.

강사양성 1기 · 이*욱

서울교육대학교 초등교육과 / 그만두는 이유: 임용고시 준비

1. 양성 과정은 어떻게 진행됐나요? 해 보니 어땠나요?

수업이라는 게 혼자 준비를 열심히 하더라도 막상 앞에 누군가가 있다면 원하던 대로 되지 않더라고요. 그리고 준비한 것을 직접 입 밖으로 뱉어보는 것도 생각한 것만큼 쉽지 않고요. 원장님께서 직접 하나씩 차근히 가르쳐주시니 어렵더라도 금방 익힐 수 있었던 것 같습니다. 그리고 강의가 수월해지는 경험을 했습니다.

2. 양성 과정과 여기서 일한 경험은 어떤 도움이 되었나요?

저는 공교육에서 교사를 하는 것을 목표로 대학에 진학하였습니다. 하지만 학생들 앞에서 이야기하는 것은 여전히 막연하고 어려웠습니다. 학생들과 소통하는 것도 경험이 없었고요. 그리고 체계적으로 준비해서 무언갈 가르치는 경험도 전무했고요. 그러다 투페이지에서 강사를 하게 되었고 지금은 자신감을 많이 얻었습니다. 그리고 제가 가르치는 것을 좋아하는 것도 다시금 느끼게 되었습니다. 금전적인 이익뿐만 아니라 가르치는 경험도 많이 배울 수 있었던 직장이었습니다.

3. 어떤 분께 이 자리를 추천하나요?

강사를 도전해보고 싶은 분께 추천합니다. 혹은 강사를 하시던 분 중에서 가족처럼 끈끈하게 일할 수 있는 직장을 찾으시는 분께 추천합니다. 투페이지 영어는 학생들을 진심으로 생각하고 강사와 원장님 간의 서로 지지해주는 관계로 학원을 운영하는 분위기이다 보니 많이 의지도 되고 도움도 받은 것 같습니다. 저도 원장님께 많은 인사이트와 경험을 배웠습니다. 투페이지에서 쌓은 경력은 앞으로의 제 교직 생활에 가장 탄탄한 초석이 되어줄 것 같습니다.

강사양성 1기 · **연

고려대학교 영어교육과 / 그만두는 이유: 해외 유학

1. 양성 과정은 어떻게 진행됐나요? 해 보니 어땠나요?

강사양성과정은 원장님, 그리고 동기 강사분들과 함께 실제 수업을 시뮬레이션하는 방식으로 진행되었습니다. 제가 선생님이 되어 준비한 수업을 시연하면, 다른 분들이 학생 입장에서 질문하고 대답해 주시는 과정이 주를 이루었어요. 시연 중 부족한 부분이 있을 때에는 원장님께서 자세히 설명해 주셨습니다. 처음에는 수업을 시연한다는 것 자체가 조금 낯설고 긴장되기도 했습니다. 하지만 워낙 편안하게 이끌어 주신 덕분에 실전처럼 충분히 연습할 수 있었고, 실제로 수업에 투입되었을 때 긴장감을 덜 수 있어 큰 도움이 되었습니다.

2. 양성 과정과 여기서 일한 경험은 어떤 도움이 되었나요?

저는 투페이지에서 양성과정을 밟기 전까지는 강사로 일해 본 경험이 없었습니다. 그래서 어떻게 하면 학생들이 이해하기 쉽게 설명해 줄 수 있을지, 아이들과는 어떻게 소통해야 할지 등 막막한 부분이 많았어요. 하지만 양성과정을 거치며 원장님의 노하우를 배우고 동료 강사분들과 꾸준히 연습한 결과, 저만의 수업 방식을 찾아 나갈 수 있었습니다. 덕분에 실제 강사로 일하고 있는 지금까지도 수업 준비나 진행에 큰 어려움 없이 즐겁게 임하고 있습니다.

3. 어떤 분께 이 자리를 추천하나요?

아직 강사로서의 경험은 부족하지만, 체계적인 과정을 통해 확실하게 배우면서 시작해 보고 싶은 분들께 추천하고 싶습니다. 실전 경험이 없더라도, 원장님과 동료 강사분들의 피드백을 받으며 실제 수업에 필요한 역량을 기르고, 강사로서 자신에게 맞는 방향을 찾아나갈 수 있기 때문입니다. 처음부터 완벽한 수업을 해내야 한다는 압박감보다는, 차근차근 실력을 쌓으며 성장하고 싶은 분이라면 투페이지와 잘 맞을 것이라고 생각합니다.

선생님들이 직접 쓴 이야기 2

맞춤법만 고치고 쓴 그대로 옮겼습니다. 후기 전문입니다.

강사양성 2기 · 이**

서울교육대학교 미술교육과 / 그만두는 이유: 초등교사 임용고시 준비

1. 양성 과정은 어떻게 진행됐나요? 해 보니 어땠나요?

먼저 원장님께서 직접 개발하신 투페이지 맵핑 강의를 수강하며 수업의 원리와 방법을 익힙니다. 강의 수강 이후 배운 내용을 바탕으로 강사 선생님이 직접 가르치는 연습을 진행합니다. 맵핑 강의에 대한 숙지가 충분히 이루어지면 아예반 모의수업을 시작합니다. 아예반은 투페이지 영문법에서 배운 내용을 실제 문장에 적용하며 학생들이 영어 문장을 이해하고 분석할 수 있도록 지도하는 수업입니다. 다른 강사들과 함께 모의수업을 진행하며 강의 방식이 숙지가 되면 현장 강의 수업을 맡게 됩니다.

2. 양성 과정과 여기서 일한 경험은 어떤 도움이 되었나요?

직접 학생들을 가르치면서 학습 수준이 낮은 학생부터 높은 학생까지 각자의 수준에 맞춰 수업을 구성하고 지도하는 방법을 배울 수 있습니다. 또한 학생들과 효과적으로 상호작용하는 방법과 학부모님, 학생 사이에서 원활하게 소통하는 방법도 익혔습니다. 단순히 영어를 가르치는 수업 기술을 넘어, 학생 개개인을 이해하고 성장을 돕는 방법을 배울 수 있었습니다. 이후 공교육 현장에서 교사가 되었을 때 실제 현장에서 큰 도움이 될 것이라 생각합니다. 어려웠던 점은 영어 기초가 부족하고 학습 의욕이 낮은 학생들을 지도하는 일이었습니다. 수업 내용을 이해하고 따라오는 데 어려움을 겪는 학생에게는 학생의 수준과 상황에 맞는 지도 방법을 고민해야 했습니다. 이를 통해 학생마다 다른 학습 상황을 이해하고, 개별적인 지도 방법을 찾는 일이 중요하다는 것을 배웠습니다.

3. 어떤 분께 이 자리를 추천하나요?

학생을 가르치는 일에 관심이 있고, 교육자로서 꾸준히 성장하고 싶은 분들에게 추천합니다. 강의 경험의 유무보다는 배우려는 자세와 책임감을 중요하게 생각합니다. 새로운 배움을 통해 수업 역량을 키우고 싶은 분도, 기존의 강의 경험을 바탕으로 투페이지의 수업 방식을 익히고 발전시키고 싶은 분도 환영합니다. 무엇보다 성실하게 약속과 일정을 지키고, 피드백을 열린 태도로 받아들이며 꾸준히 성장하고자 하는 분과 잘 맞는다고 생각합니다. 단기간의 경험에 그치기보다 원장님, 동료 강사분들과 함께 장기적으로 함께 배우고 발전해 나갈 분을 선호합니다.

강사양성 2기 · 김**

한성대학교 영문학과 / 현재 양성과정 중

1. 양성 과정은 어떻게 진행됐나요? 해 보니 어땠나요?

강사양성 2기로서 원장 선생님과 강사양성 1기 선생님들께 돌아가며 직접 지도를 받았습니다. 선생님들께서는 투페이지 고유의 영문법 수업 방식을 직접 보여 주셨고, 이후 실제 수업 상황을 가정한 시뮬레이션을 통해 수업 진행 방법을 익히고 피드백을 받으며 부족한 부분을 개선할 수 있도록 도와주셨습니다. 선생님들의 경험을 통해 학생 역할을 맡은 시뮬레이션을 진행했으며, 이를 통해 단순히 지식을 전달하는 것이 아니라 학생과의 상호작용의 중요성을 배울 수 있었습니다. 가장 어려웠던 점은 강의 경험이 부족해 학생과 소통하기보다는 발표하듯이 설명하는 습관을 고치는 것이었습니다. 하지만 선생님들의 지속적인 피드백을 통해 이러한 부분을 점차 개선할 수 있었습니다.

2. 양성 과정과 여기서 일한 경험은 어떤 도움이 되었나요?

원장님과 강사양성 1기 선생님들의 지도 덕분에 수업 준비와 진행 방식에서 부족한 부분을 개선할 수 있었고, 강사로서 첫 걸음을 내디딜 수 있다는 자신감도 얻게 되었습니다. 처음에는 수업을 일방적으로 진행하거나 학생들 앞에서 발표하듯이 설명하는 경향이 있었지만, 양성과정과 실제 근무 경험을 통해 학생과 적극적으로 상호작용하는 방법을 배울 수 있었습니다. 특히 학생의 입장에서 내용을 정확하게 이해했는지 확인하고, 학생의 반응에 맞춰 수업을 진행하는 것이 중요하다는 점을 깨달았습니다.

3. 어떤 분께 이 자리를 추천하나요?

배우고자 하는 의지와 성실함을 갖춘 분이라면 이 자리를 추천하고 싶습니다. 신입 강사였던 저는 과연 강사라는 역할을 잘 해낼 수 있을지 두려움이 컸지만, 강사 혼자 내버려 두지 않겠다는 원장님의 말씀에 믿음을 얻고 처음부터 하나씩 배워 나갈 수 있었습니다. 그 결과 현재는 영문법 수업을 맡을 수 있게 되었으며, 이 과정에서 끊임없이 배우고 성장할 수 있었습니다. 포기하지 않고 배우려는 자세가 있다면 선생님들께서도 포기하지 않고 계속해서 알려 주실 것이기에, 강사를 처음 시작하는 분들에게 자신 있게 추천합니다!